



Internacional de la Educación
América Latina
IEAL



Internacional de la Educación

Barrio Escalante,
Ofi plaza del Este, Edificio B,
Oficina #3,
San José, Costa Rica
Teléfono: +506 22 23 77 97
Fax +506 22 22 08 18
E-mail: america.latina@ei-ie-al.org

Presidente

Hugo Yasky, Argentina

Vicepresidencias

Fátima Da Silva, Brasil
Henry William Velandia, Colombia
Carmen Brenes, Costa Rica

Coordinador Regional Principal

Combertty Rodríguez García

8 de marzo 2024

8M: la lucha sindical por la igualdad de género

En el Día Internacional de las Mujeres la RED de Trabajadoras de la Educación de la Internacional de la Educación América Latina (IEAL) se solidariza con las trabajadoras que integran nuestros sindicatos afiliados y reitera su compromiso por la igualdad de género en el mundo del trabajo y las comunidades educativas.

Las mujeres trabajadoras de la educación conformamos alrededor del 70% de la afiliación de nuestras organizaciones, por lo que es esencial que nuestras preocupaciones específicas se vean representadas en la agenda sindical y estén en primera línea para la toma de decisiones. La igualdad de género aún enfrenta retos importantes en todos los ámbitos, y nuestro sector no está exento de estas barreras. Es vital combatir los estereotipos de género que provocan desigualdades, hacen a las mujeres objeto de tratos discriminatorios y debilitan sus derechos, patrimonio y bienestar.

A pesar de ser mayoría en el sector de la educación, las docentes enfrentan problemáticas específicas como los obstáculos para la participación en puestos de liderazgo en sus trabajos y organizaciones sindicales. Estos deben ser atendidos junto con políticas que faciliten la conciliación de la vida familiar, laboral y sindical.

Las organizaciones sindicales deben garantizar la participación de las mujeres en las negociaciones colectivas, desarrollar una política de igualdad de género y promover su implementación en todos los niveles de la vida sindical.

Las trabajadoras necesitan que se implementen acciones en materia de hostigamiento sexual, que van desde campañas de sensibilización hasta protocolos claros de denuncia y seguimiento. Abogamos por que los sindicatos se conviertan en espacios seguros para la construcción de redes de apoyo entre mujeres y que se habiliten espacios para la participación efectiva de mujeres jóvenes, indígenas, afrodescendientes, mujeres de zonas rurales y personas LGBTIQ+.



Internacional de la Educación
América Latina
IEAL



Solidaridad con mujeres en Gaza

Internacional de la Educación

Barrio Escalante,
Ofi plaza del Este, Edificio B,
Oficina #3,
San José, Costa Rica
Teléfono: +506 22 23 77 97
Fax +506 22 22 08 18
E-mail: america.latina@ei-ie-al.org

Presidente

Hugo Yasky, Argentina

Vicepresidencias

Fátima Da Silva, Brasil
Henry William Velandia, Colombia
Carmen Brenes, Costa Rica

Coordinador Regional Principal

Combertty Rodríguez García

En este 8M también denunciamos las consecuencias devastadoras que la actual guerra en Gaza tiene para mujeres y niñas. Al igual que los hombres, ellas sufren los efectos de los ataques en los territorios ocupados de Palestina, pero además están expuestas a violencia sexual y se les niega el acceso a salud reproductiva. Además, esto se suma a las responsabilidades de cuidado que recaen fuertemente en ellas e implican limitaciones para huir de zonas de peligro.

También reivindicamos el trabajo que las mujeres palestinas trabajadoras de la educación realizan en este contexto, donde al menos 255 personas educadoras han sido asesinadas y hasta 891 han resultado heridas. Reiteramos el llamado de nuestra organización por un [cese al fuego inmediato](#), y que se garanticen los derechos de las personas palestinas que se encuentran en condición de refugio en otros países.

Trabajar sin violencia ni acoso

Finalmente, recordamos a nuestras organizaciones afiliadas que la RED de Trabajadoras de la Educación de la IEAL continúa con la Campaña por la [Ratificación del Convenio 190](#) y la Recomendación 206 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), relativa a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Exigimos la ratificación y efectivo cumplimiento del C190, para que podamos integrarnos en espacios laborales libres de violencia y acoso, en libertad de condiciones.

La incorporación de la perspectiva de género en el contexto sindical es una estrategia fundamental para revitalizar al movimiento y construir puentes que le acerquen a otras iniciativas de la sociedad civil. Queremos un sindicalismo que ponga la igualdad de género en el centro y luche por transformar un sistema que sigue siendo desventajoso para las mujeres.

Hoy más que nunca necesitamos organizaciones fuertes e inclusivas que puedan hacer frente a las políticas de ajuste neoliberal y la ofensiva reaccionaria contra los feminismos, el enfoque de género y los derechos humanos que impulsa la derecha extrema en la región. ¡Seguiremos defendiendo nuestras conquistas del embate ultraconservador!